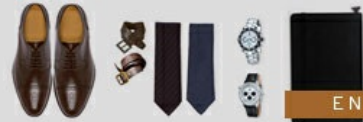


MATBY

REBAJAS  
ENVIO GRATIS\*

\*Para pedidos superiores a 30€

HASTA  
70%  
DE DESCUENTO



ENTRAR

Viernes, 09 de enero de 2015

COMUNIDAD

Seguir

Like

335  
geor

Seguir

Madrid



16° 0°

# El Confidencial

EL DIARIO DE LOS LECTORES INFLUYENTES

Buscar...



ACTUALIDAD

OPINIÓN

COTIZALIA

DEPORTES

TEKNAUTAS

ACV

CULTURA

VANITATIS

TENDENCIAS

BIENESTAR

SALUD

TRABAJO

SEXUALIDAD

PSICOLOGÍA

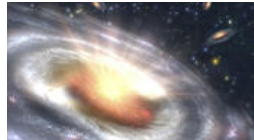
EDUCACIÓN



Por qué enseñamos mal las 'mates' y ocho ideas para hacerlo mejor



El alimento que te mantendrá lejos de la consulta del cardiólogo



La física cuántica demuestra que hay vida después de la muerte



Los deseos ocultos de la psique humana: lo que nos gusta del porno



Operación reciclaje navideño: qué hacer con los dulces que te sobran

LA NUEVA CADENA DE MONTAJE

## La cadena de montaje de problemas sociales

TAGS > TRABAJO EMPLEO SALUD SUELDOS THOMAS FRANK CLASES SOCIALES MERCADO LABORAL





Un manifestante durante una protesta contra las condiciones de los trabajadores de McDonald's en Brooklyn. (Reuters/Andrew Kelly)

Héctor G. Bamés

09/01/2015 (05:00)

0

A A

21

48

0

1

Menéalo

0

Enviar

Imprimir

Las **cadena de fast food** están acabando con nuestro bienestar, y no únicamente porque, como se ha demostrado por pasiva y por activa, **dañen nuestra salud**. Como explica el escritor **Thomas Frank**, autor de *La conquista de lo cool* (Alpha Decay) en un **artículo** en *Salon*, las grandes cadenas de comida basura han instaurado una nueva forma de trabajar que se encuentra a la vanguardia de las innovaciones en el mundo laboral... Y que no son precisamente halagüeñas para el asalariado.

Aunque en EEUU proliferan este tipo de cadenas mucho más allá de las consabidas McDonald's o Burger King –Frank aporta una larga lista en la que se encuentran algunas desconocidas en nuestro país como Bojangles' o Arby's, y otras que están introduciéndose en España como KFC o Taco Bell–, la situación no es tan diferente en otras partes del mundo. En Gran Bretaña, este tipo de establecimientos se encontraron en el punto de mira después del **escándalo de los contratos de cero horas**, que desveló que un 90% de los trabajadores de McDonald's estaban contratados bajo dicho régimen. En

España también se han producido **huelgas aisladas** en las que se ponía de manifiesto la distancia entre los beneficios millonarios de las compañías y las condiciones de los trabajadores.

“ Los establecimientos de comida rápida cumplen los sueños de Ford: división del trabajo, control de los tiempos, producción en serie...”

Este es uno de los principales problemas que expone Frank en su artículo, pero no el único. El célebre escritor generaliza algunas de las particularidades de los empleos modernos en un concepto que lo sintetiza todo: la **eficiencia fast-food**. El autor explica cómo, tras una visita a un local de Waffle House, se dio cuenta de que todo en dichos establecimientos estaba pensado para

formar una nueva cadena de montaje que se parece en un alto grado a aquellas que imaginó en su día **Henry Ford**. En definitiva, aumento de la división del trabajo, control de los tiempos, producción en serie y, sobre todo, **reducción de costos**.

### Las nuevas sweat shops

El gran problema que emana de este tipo de trabajo es que sigue estando asociado con un perfil del empleado que no se corresponde con la realidad. Como recuerda Frank, se trata de empleos que suelen ser vistos como una buena alternativa para estudiantes que tengan que pagarse la universidad o que puedan enfrentarse por primer vez con las obligaciones de la vida adulta en un empleo relativamente sencillo que no marcará su futuro, y en el que no se les exigirá demasiado. Sin embargo, no hay más que darse una vuelta por cualquiera de estos establecimientos para comprobar cómo no es así, ni siquiera en España: “hoy por hoy, los trabajadores de la comida rápida son adultos, a menudo **adultos que tienen niños**”. En un mercado laboral tan convulso como el que alumbró la crisis, no hay trabajo malo.



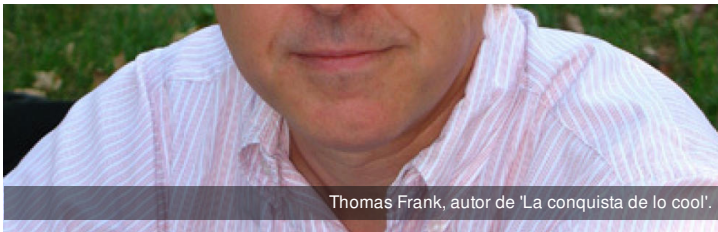
Esto no es el fin de una semana agotadora >>



Seguir 3,979 seguidores

Like 17k

Seguir 0



Thomas Frank, autor de 'La conquista de lo cool'.

Ello provoca que la exigencia del trabajador por su empleo haya aumentado, como demuestra el [gran número de protestas](#) que durante los últimos años han surgido ante estas cadenas, y que en el pasado mes de diciembre llegaron a afectar a 190 ciudades americanas. Frank cita una que tuvo lugar en Raleigh en la que los trabajadores gritaban "¡no podemos vivir con 7,25!" (7,25 dólares a la hora, el salario mínimo en Estados Unidos). El énfasis de la protesta se encontraba en la **dificultad para llegar a fin de mes**, mientras que las cadenas de comida rápida reportan [beneficios millonarios](#) en todo el mundo.

“ Si trabajas aquí, es porque queremos, puesto que podríamos sustituirte por una máquina.”

“Esa gente que protesta ni siquiera sabe el gran esfuerzo que se hace a la hora de mantener los sueldos tan bajos, a pesar de los enormes beneficios conseguidos por las cadenas”, recuerda Frank, que añade que las condiciones laborales son un **prodigio de ingeniería** semejante al de la fabricación y distribución de

dicha comida, algo que ya expuso **Eric Schlosser** en su libro *Fast Food Nation*, posteriormente llevado a la gran pantalla por **Richard Linklater**, y en el que básicamente contaba cómo la labor en los establecimientos de comida basura se encuentra tan mecanizada que no sólo un empleado puede ser **sustituido** por otro rápidamente, sino que pronto su lugar puede ser **ocupado por máquinas**.

#### Una historia de dos clases sociales

Otro problema añadido para los trabajadores del futuro será la maniquea división entre los celebrados empleadores y las sanguijuelas asalariadas, o al menos eso sugiere Frank. El autor recuerda cómo en 2012 el candidato republicano **Mitt Romney** aplaudió a **Jim Liautaud**, fundador de Jimmy John's Gourmet Sandwiches, como el **empresario ideal del liberalismo**, ya que es un hombre **“que no mira a los gobiernos”**. Frente a ellos, se encuentran esos trabajadores nostálgicos del Estado de Bienestar que, como explicaba **Owen Jones** en *Chavs* (Capitán Swing), han sido demonizados por pedirle demasiado al Estado.

Los cantos de alabanza son para aquellos emprendedores que maltratan a sus empleados, explica Frank, pero no para los que realizan un trabajo duro. Un caso peculiar son los franquiciados, que por ahora siguen en manos de los pequeños emprendedores pero que poco a poco están siendo liderados por grandes conglomerados, como ocurre con la más importante en Burger King, que se encarga de 566 establecimientos. Más bien, la visión imperante es aquella que señala que si existe trabajo, es gracias al carácter dádivo de los empresarios y no a aquellos que simplemente quieren hacer un **trabajo duro y honesto**.

En última instancia, el debate pasa de ser una cuestión de jefes contra empleados para convertirse en la tecnología contra los trabajadores, como ya han avisado [algunas investigaciones](#). Al transferir la responsabilidad a los avances



#### OPINIÓN

MI BATALLA CONTRA LA ELA

Somos enfermos cada día menos invisibles; cada día más ilusionados

Carlos Matallanas 4

MI BATALLA CONTRA LA ELA

Amor eterno a un vestuario, mi mejor refugio donde siempre viviré

Carlos Matallanas 9

MI BATALLA CONTRA LA ELA

Días para celebrar la vida y valorar lo que significa estar aquí y ahora

Carlos Matallanas 29

#### SUSCRÍBETE AL BOLETÍN



EC

Cotizalia

Urgentes

Escribe tu email

Enviar

#### EL TIEMPO

MADRID



16°

0°

Viento flojo noreste

Sábado

Domingo

Lunes

Martes



17° 0°

16° 0°

15° 1°

14° 0°

Selecciona tu provincia

buscar

#### LAS MÁS

ALMA, CORAZÓN, VIDA

EL CONFIDENCIAL

1. Los deseos ocultos de la psique...
2. El alimento que te mantendrá lejos...
3. La comida basura va a acabar contigo...
4. Por qué enseñamos mal las 'mates'...
5. La dieta DASH, la mejor de la lista...
6. Los gastos comenóminas: en qué...

